

> Vous êtes dirigeant d'une structure économique, et vous souhaitez que votre entité ait un impact durable ?

> Vous avez déjà certainement pleins de projets, mais comment les inscrire dans une stratégie d'ensemble qui puisse mobiliser vos équipes ? > Dans quelle direction vos convictions ou votre activité vous portent-elles le plus ?

Aujourd'hui, la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) est au cœur des préoccupations des entrepreneurs, des dirigeants, des salariés.

Elle n'est plus une contrainte, elle est devenue une source de création de valeur, tout en permettant d'initier un monde plus vertueux.

L'évaluation sociétale et environnementale est désormais une composante indispensable des relations d'affaires et fait partie intégrante de l'écosystème financier. En effet, les organismes bancaires viennent d'intégrer le volet RSE dans leur démarche de financement des entreprises.

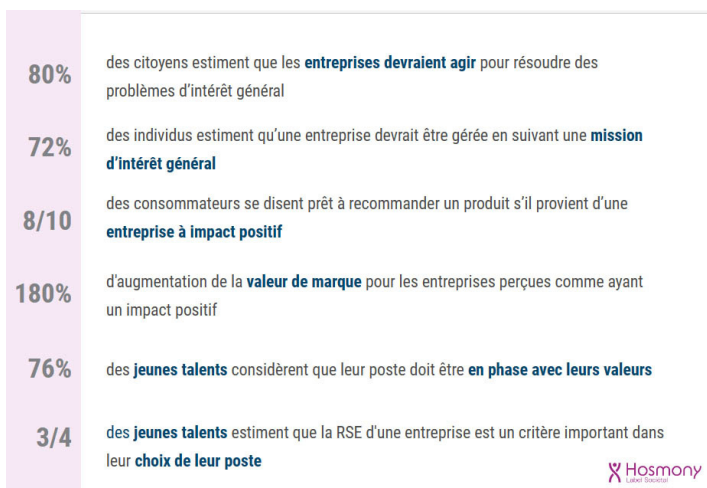
La RSE devient un impératif économique.

Les origines de la RSE

En 1992, le Sommet de la Terre à Rio, sous l'égide des Nations unies, officialise la notion de développement durable :

« Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs » Gro Harlem Brundtland, 1e Ministre norvégienne (1987).

La RSE, Responsabilité Sociale ou Sociétale des Entreprises, désigne alors la participation d'une entreprise au développement durable. Elle se base sur 3 piliers : Environnement, Social, et Gouvernance. Elle vise un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable.



- En 2010 naît la norme ISO 26000. La norme ISO 26000 est le premier standard international en matière de RSE. Elle propose des lignes directrices pour mener une démarche RSE. ISO 26000 est un document normatif qui a été publié en 2010 et sur lequel 99 pays ont travaillé pendant 5 ans.
- En 2015, les objectifs de développement durable ont été adoptés par tous les États Membres de l'ONU dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui définit un plan de 15 ans pour atteindre lesdits objectifs et les cibles y relatives.
- Plus récemment, depuis l'entrée en vigueur de la Loi PACTE du 22 mai 2019, de nouvelles dispositions existent pour renforcer la RSE dans les entreprises françaises :



- L'article 1833 du Code Civil a été modifié pour consacrer la notion jurisprudentielle d'intérêt social et pour affirmer la nécessité pour les sociétés de prendre en considération les enjeux sociaux et environnementaux inhérents à leur activité.
- L'article 1835 du code civil est ainsi modifié pour reconnaître la possibilité aux sociétés qui le souhaitent de se doter d'une raison d'être dans leurs statuts.

En outre, le CSRD rend obligatoire pour 2025 un rapport de durabilité annuel pour les entreprises de plus de 250 salariés et PME côtées, mais invite d'ores et déjà TOUTES les entreprises à le fournir de manière simplifiée.

L'expertise-comptable au service des organisations et de la RSE

21 000

Cabinets d'expertise comptable en France

20 Mds de CA

pour les professions EC en France

4.4 M d'entreprises en France en

2022

dont

4.2 M de TPE

146 000 PME

7 600 ETI

8 Mds de CA

générés par la RSE à ce jour

L'expert-comptable (EC) et le commissaire aux comptes (CAC) sont au cœur du système économique, au plus proche des acteurs du territoire. Cela fait donc d'eux LES PREMIERS interlocuteurs du dirigeant, quelle que soit sa structure ou sa taille.

L'EC a une vocation d'exemplarité et doit permettre de démultiplier et démocratiser la mise en œuvre d'une démarche RSE permettant à notre monde de changer de paradigme et s'orienter vers un monde durable.

La transformation digitale nécessaire et l'évolution du métier des experts-comptables ont orienté les entreprises uniquement sur la performance financière jusqu'à aujourd'hui.

C'est la performance globale qui doit être mise en avant en plaçant l'expert-comptable au «cœur de la cité» (thème du 77ème congrès National des Experts-Comptables)

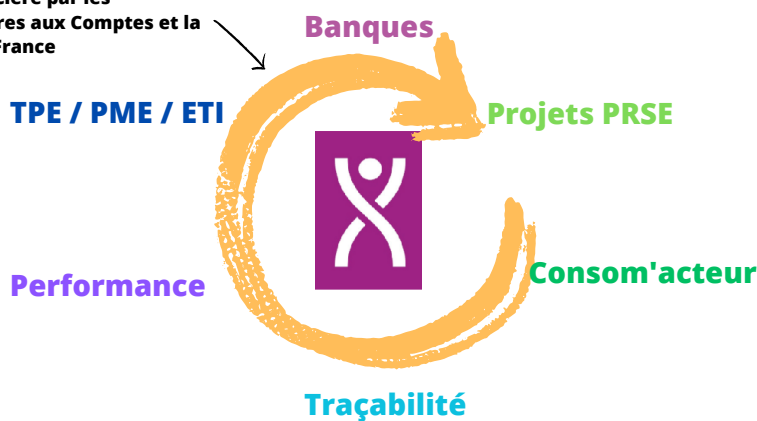
L'EC doit agir au service du développement durable (Assises Nationale des CAC « Audit & Durabilité –une question de confiance). L'expert comptable doit conter ce qui compte et mettre la raison d'être des organisations au-dessus de la performance financière.

Notre Valeur Ajoutée

La traçabilité comptable des indicateurs extra-financiers, l'intégration et la remontée d'information directement dans le fichier des écritures comptables.

La directive CSRD permet aux grands groupes financiers de s'appuyer sur la validation par l'expert-comptable des indicateurs extra-financiers des TPE/PME labellisées HOSMONY.

Certification et notification extra-financière par les Commissaires aux Comptes et la Banque de France



Analyse FEC RSE

Indicateurs mesurés

La version actuelle du panel comprend 6 dimensions socio-économiques et 6 dimensions environnementales.

 Contribution à l'économie nationale 	 Intensité d'émission de gaz à effet de serre 
 Contribution aux métiers d'art et aux savoir-faire 	 Intensité de consommation d'énergie 
 Contribution aux acteurs d'intérêt social 	 Intensité d'extraction de matières premières 
 Contribution à l'évolution des compétences et des connaissances 	 Intensité de consommation d'eau 
 Indice de répartition des rémunérations 	 Intensité de production de déchets 
 Indice d'écart de rémunération femmes/hommes 	 Intensité d'utilisation de produits dangereux 

> **L'analyse FEC / RSE:** L'analyse du Fichier d'Expertise Comptable (FEC) donne accès à un certains nombres de datas financières, sociales et fiscales. Mais c'est également une source de données pour l'extra-financier.

Dès lors, l'EC peut accompagner ses clients dans une démarche de labellisation progressive et basée sur l'envie d'être utile à la société et non pas de subir systématiquement des normes et une législation contraignante. Les critères RSE sont mis en perspectives des 12 critères socio-économiques et environnementaux des Objectifs de Développement Durables (ODD) fixés par l'ONU d'ici 2030.

Le label HOSMONY

HOSMONY est le label RSE proposé aux Experts comptables, qui permet d'accompagner l'entreprise vers une transition durable. Il s'adresse prioritairement aux Experts-comptables et à leurs clients. **Le label s'appuie sur la norme ISO 26000, et est conventionné avec AFNOR certification.** Chaque niveau de la labellisation correspond à un équivalent de la certification AFNOR ISO 26000.



HOSMONY est ainsi :

- le seul label RSE métier conçu par et pour les Experts Comptables à destination de leurs clients.
- au plus près de la réalité économique des labellisés, quelle que soit leur taille, et au plus proche de leur territoire.
- un accompagnement via un parcours progressif d'implication RSE, laissant le choix au labellisé de tracer sa propre voie vers l'engagement durable.
- un chemin alliant outils digitaux et formation, pour passer avec votre expert comptable de l'analyse financière au pilotage de la Performance Globale.

Le label permet à chacun de positionner son activité par rapport au référentiel de la norme ISO 26000. Chaque engagement supplémentaire permet ensuite au dirigeant de se hisser au niveau supérieur, en impliquant son écosystème de manière progressive. En combinant outils digitaux, formations et data, HOSMONY et son équipe d'experts l'accompagnent à chaque étape.



Etoile ★★★★★

C'est l'accomplissement de votre engagement sociétal.
Créons ensemble votre produit/service hosmonique avec notre Lab4RSE.



Excellence (Parties Prenantes) ★★★★★

Vous êtes entièrement formés aux enjeux RSE.
Optimisez votre chaîne de valeur RSE avec vos parties prenantes.
Pilotez et monitorisez vos indicateurs RSE.



Performance (Salariés) ★★★

Mobilisons vos salariés dans la construction d'un plan RSE.
Ouverture de la plate-forme d'Elearning4RSE

Dynamique (Gouvernance) ★★

Nous vous proposons de poser des bases solides pour construire une stratégie durable.
Ouverture de l'accès à MyDAD PRIDE, plateforme d'échanges de matières premières, formations, ressources...

Essentiel (Dirigeant) ★

Sensibilisation du dirigeant à la RSE
Ouverture à l'accès de MyDAD CONNECT pour la collecte et la protection des données comptables.

Dans le respect du partenariat avec AFNOR, chaque niveau de labellisation Hosmony a une correspondance AFNOR :
Etoile : L'utilisation du label Afnor engagé RSE niveau exemplaire est obligatoire.
Excellence : L'utilisation du label Afnor Engagé RSE niveau confirmé est alors obligatoire.
Performance et Dynamique : Vous avez accès au label Afnor engagé RSE niveau progression et initié en option.

afnor
CERTIFICATION

L'écosystème HOSMONY

HOSMONY fait partie d'une écosystème vertueux, au service du Dirigeant :

- Le **Club4RSE** : C'est un Think and Do Tank qui oeuvre pour mettre la raison d'être des organisations au service de l'impact sociétal.
- **MyDAD** : il s'agit d'une coopérative qui met à disposition des clients des outils et services digitaux pour les aider à soutenir leur modèle économique, financier, sociétale et environnemental.



CLUB4RSE

Le Club4RSE est né en 2019 et est à l'origine du label HOSMONY. Il comprend 101 membres : Professeurs, Experts pluridisciplinaires, institutions et entrepreneurs. Le Club4RSE lance sa première conférence en décembre 2019 au Midi Libre : "Mettre la raison d'être au service de l'impact sociétal".



En 2020 et 2021, les autres conférences continuent de réunir des experts de la santé, de l'environnement, de la finance, du développement durable avec pour objectif de faire émerger un nouveau modèle de société.

Ses missions :

- INNOVER dans la conduite du changement grâce à la transversalité et à l'intelligence collective
- ACCOMPAGNER le développement des projets à fort impact sociétal sur les territoires
- ACCÉLÉRER la transition des organisations vers la durabilité et la transparence grâce aux technologies digitales de l'industrie 4.0
- TRANSFORMER la norme comptable pour remettre l'homme et la nature au coeur de la stratégie des organisations
- SENSIBILISER, informer et transmettre l'envie de s'engager à tous les acteurs publics, privés et civils qui interagissent sur les territoires.

> **La consultation citoyenne** : HOSMONY et le club4RSE ont mis en place un questionnaire de consultation citoyenne en partenariat avec l'IAE de Perpignan UPVD et le MTEEC de l'université de Montpellier Management.

Il permet de recueillir les attentes des citoyens (1), des salariés (2) puis des parties-prenantes (3) vis-à-vis de la responsabilité sociétale des organisations sur leur territoire, afin d'en induire des indicateurs RSE adaptés aux particularités de chaque organisation.

> **Lab4RSE** : le ThinkTank met la lumière et accompagne un entrepreneuriat qui a du sens. Il favorise une démarche de rupture dans l'innovation avec le recours à des outils comme le Mind Mapping ou le Design Thinking.

> **Elearning4RSE** : Le cycle de conférence a donné naissance à la création d'une plateforme Elearning4RSE : elle permet d'aller à la rencontre de nouvelles idées qui peuvent inspirer le leader dans sa démarche de durabilité.

La supervision scientifique et expertale:

Dans le cadre de « 4RSE e-learning » des experts de haut niveau interviennent tout au long du processus de construction du label HOSMONY, parmi lesquels :

					
Philippe BOURDIAUX	Professeur Gilles BOEUF	Odile KIRCHNER	Professeur Gérard AMARENCO	Gérard NARD	Yannick GOMEZ
Expert de justice près la Cour d'appel de MONTPELLIER,	Biologiste Prof. Université Sorbonne Prof. Université Pierre et Marie Curie	Membre du conseil d'administration France tiers-lieux Présidente Directrice Générale co-fondatrice de La Palanquée	Chef du service neuro-urologie et explorations périmécales de l'APHP	Professeur en sciences de gestion à Montpellier Management Co-directeur du Master MTEEC	Cadre au CEA Co-directeur du MTEEC à Montpellier Management
Secrétaire pédagogique du jury national du diplôme d'expertise comptable, Directeur pédagogique de FORMEGA, institut régional de formation de l'Ordre des experts-comptables.	Ex Président du Muséum national d'Histoire Naturelle	Ancienne : secrétaire d'état au trésor, à l'industrie ; déléguée ministérielle ESS			





> **Art4RSE** : innover, et inventer de nouveaux modèles, c'est aussi penser autrement grâce à l'Art. Le Club4RSE s'associe à des artistes et artisans pour créer de la valeur au plus près des territoires.

ART en entreprise :
Une nouvelle dimension RSE sur laquelle miser.

PARIS
GHASS
2022

Ghass est un artiste pluridisciplinaire, il s'adresse au grand public à travers des supports d'expression variés tels la peinture, le dessin ou encore la sculpture.







MyDAD repose sur un Modèle coopératif fondé sur la mutualisation des outils et des compétences de ses coopérateurs, afin que chacun puisse se concentrer sur son cœur de métier et innover en faveur de l'impact sociétal. La coopérative met à disposition la puissance des outils digitaux des grands groupes pour moderniser le traitement des données et maximiser leur impact sociétal.

A chaque niveau de partenariat et d'engagement, le professionnel bénéficie d'un accès à une palette de services.

> **BUROCLIC**: c'est une solution métier d'ERP utilisé depuis 20 ans par les professionnels du chiffre et du droit. Elle gère les lettres de mission, les plans de charge, la planification des équipes, les contrôles de temps, la facturation et l'encaissement.

> **MyDAD CONNECT** : il s'agit d'une GED (Gestion électronique des documents), ou d'un cloud externalisé, qui permet de collecter et stocker les datas de l'organisation (clients, parties prenantes...). Elle offre un espace 100% sécurisé, et permet d'automatiser la collecte des données.

> **MyDAD PRIDE** : c'est une plate-forme d'échange, qui propose au travers d'un réseau Français de mutualiser avec les entreprises de France les excès des uns et les besoins des autres qu'elles soient échangés sous un tarif convenu ou gratuitement.

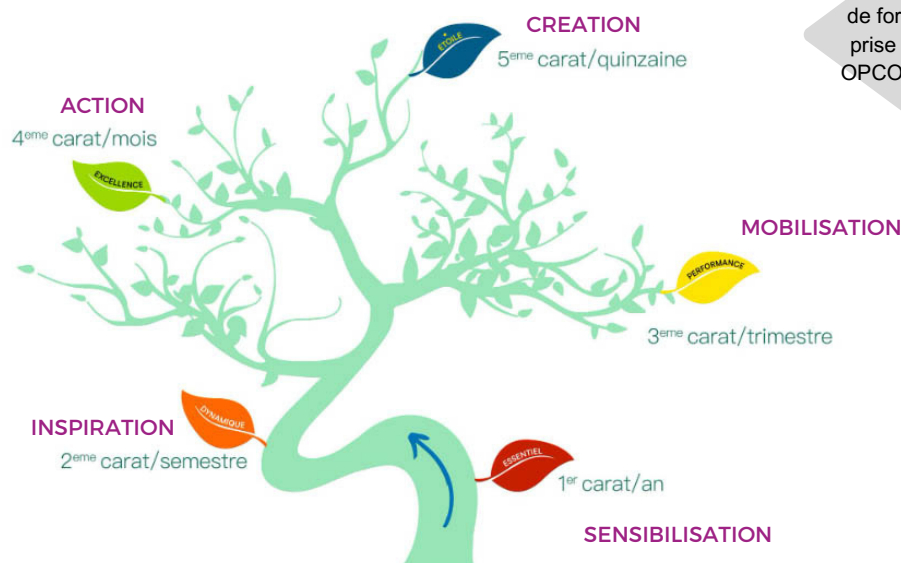
Les substances mis à disposition par les organisations se constituent de la manière suivante :

- Les compétences
- Les formations
- Les matières premières & consommables
- Le matériels & locaux



ANNEXES

Le chemin de progression HOSMONY



Ce parcours est accompagné de formation pouvant être prise en charge par votre OPCO (formation Qualiopi)

ETOILE / Consom'acteur

HOSMONY SCORE by AFNOR ENGAGE - Niveau Exemplaire (obligatoire)
 Accompagnement RSE par quinzaine
HOSMONY MARKET : Ventes des biens et services totalement ou partiellement exonérés d'impôt
 Monitoring des indicateurs RSE par l'EC (outil en blockchain)
 Mission d'audit par EC/CAC des indicateurs monitorés (biens & produits hosmoniques)
 LAB de création de biens et produits hosmoniques (inspiration par l'art)

EXCELLENCE / Parties Prenantes

HOSMONY MARKET : Ventes des biens et services aux indicateurs RSE monitoré
HOSMONY SCORE by AFNOR ENGAGE - Niveau Confirmé (obligatoire)
 Scoring RSE sectoriel
 Attestation par l'EC des indicateurs RSE
 Choix des indicateurs RSE À MONITORER en intelligence collective (Design thinking)
 Réflexion sur la notion de raison d'être (Art.39 code civil loi PACT)
 Accompagnement RSE par mois (analyse FEC)
 Event de sensibilisation formation des parties prenantes
 Elearning4RSE - Parties prenantes + Questionnaire digital

PERFORMANCE / Salariés

HOSMONY MARKET : Ventes des biens et services de l'entreprise
HOSMONY SCORE by AFNOR ENGAGE - Niveau Progression (optionnel)
 Evaluation comptable RSE
 Accompagnement RSE par trimestre (analyse FEC)
 Mission présentation EC
 Réunion et sensibilisation des salariés 2/4/8
 Elearning4RSE - Salariés + Questionnaire digital

DYNAMIQUE / Gouvernance

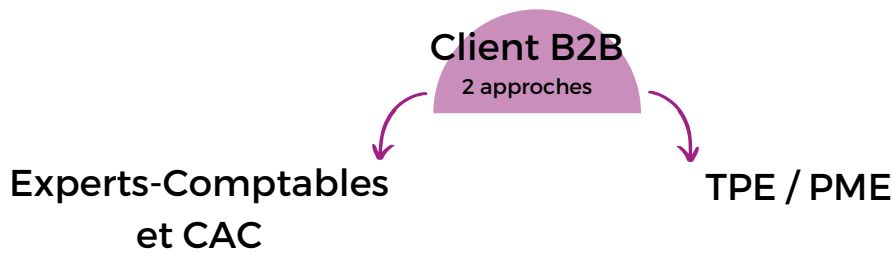
HOSMONY MARKET : Ventes des biens ou services choisis par le dirigeant
HOSMONY SCORE by AFNOR ENGAGE - Niveau Initié (optionnel)
 Accompagnement RSE par semestre (analyse FEC)
 Définition d'une stratégie RSE (mind-mapping)
 Plateforme d'échange de matières premières - Economie circulaire (MyDAD PRIDE)
 Mission présentation EC
 Pré-audit comptable RSE
 Elearning4RSE - Gouvernance + questionnaire digital

ESSENTIEL / Dirigeant

Auto-évaluation audit RSE ISO 26000 ESG
 Inspiration dirigeant
 Accompagnement RSE par an (analyse FEC)
 GED collaborative (MyDAD CONNECT)
 Sensibilisation RSE - www.club4rse.fr
 Questionnaire digital (7 mins consultation citoyenne)



Les services HOSMONY

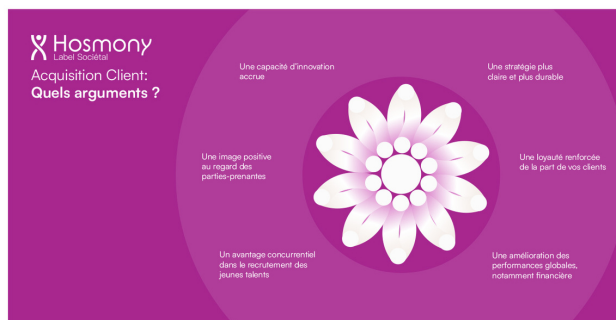


Communiquer son engagement HOSMONY



A chaque niveau de labellisation correspond une signature. Cette signature a apposée par l'Expert-comptable sur les données extra-financières.

Comment le label HOSMONY s'applique à votre activité de produits ou services?



HOSMONY a la possibilité d'évaluer votre offre commerciale selon les critères RSE à travers la représentation d'une pâquerette. Chacune de ses branches représente un indicateur de valeur ajoutée sociétale. La Pâquerette peut s'appuyer sur vingt-quatre critères de développement durable adaptés à votre activité. Le scoring peut aller jusqu'à un pilotage de 4200 indicateurs et sous-métriques. Lorsque l'entreprise atteint le niveau le plus haut du label, le label Etoile, HOSMONY l'accompagne pour développer un produit/une activité entièrement éco-conçu.

Partenaires



Management de la RSE

Master de transition écologique et d'économie circulaire –
L'université de Montpellier est 3ème école mondiale sur
l'écologie derrière OXFORD et le MIT

24 au 26 mai 2023
Montpellier

Toutes les sociétés présentes dans le Think Tank (101 entreprises et institutions) dont :



Julien FEJA et Jalil
BENABDILLAH



Gilles Bœuf

Ex-président du Museum d'histoires
naturelles, spécialiste mondial de la
biodiversité



Professeur Gérard
AMARENCO

Professeurs en
Neuro-urology

Contacts

Standard : 04 68 68 17 30

> **Gills ROBERT**

Expert-Comptable & Commissaire aux Comptes
gills.robert@ace4rse.fr

> **Thilo FIRCHOW**

Expert de haut niveau (EHN) en politiques
publiques, compliance & RSE
thilo.firchow@ace4rse.fr

> **Hélène TREBOSC**

Expert-Comptable & Commissaire aux Comptes
helene.trebosc@ace4rse.fr

> **Océane LOPEZ**

Chargée de mission RSE
07 86 59 20 45 / oceane.lopez@ace4rse.fr



HOSMONY

1A, chemin de la Rollande, 84 140 Avignon

Tél : 04 68 68 17 30